



## AVSIO PARA LA PERSONA QUE ESTA HACIENDO UNA DENUNCIA

La oficina del Condado de Bee considera seriamente todas las denuncias de una posible mala conducta de un empleado. Para mantener la confianza de los ciudadanos del Condado de Bee, es nuestra póliza que todas las denuncias sean investigadas justa e imparcialmente. El empleado que ha denunciado se considera inocente hasta que los cargos han sido respaldados durante el proceso de la investigación. La sola presentación de la denuncia no es una confirmación o prueba de la alegación. Como en toda investigación es importante la práctica de obtener información y evidencia para corroborar la acusación o exonerar a la parte acusada. Para asistir con nuestra investigación de cualquier denuncia de mala conducta de un empleado, solicitamos que toda la información pertinente a esta denuncia sea proporcionada por escrito y con una descripción detallada por el denunciante o la persona que lo represente. Para garantizar un debido proceso en contra de quejas frívolas hacia los empleados de las agencias de la ley y orden; El código de gobierno de Texas claramente requiere que todas las denuncias sean por escrito y firmadas por el denunciante. Si hay varios denunciantes cada uno de ellos debe completar este formulario.

Por favor asegúrese que este formulario no sea voluntariamente o intencionalmente usado para ilegalmente acosar o intimidar indebidamente a un empleado por el uso deliberadas de falsas o engañosas declaraciones de mal comportamiento.

Denuncias formales contra empleados de la oficina del Sheriff del condado de Bee deben cumplir con los requisitos de las secciones 614.022 y 614.023 del código de gobierno de Texas.

**614.022 - La denuncia debe ser por escrito y firmada por el denunciante.**

Para ser considerada por el jefe de la agencia del estado o por el jefe del departamento de bomberos o la policía local, la denuncia debe ser:

- (1) Por escrito ; y
- (2) Firmada por la persona que hace la denuncia.

**614.023 - Copia de la Denuncia entregada al funcionario o empleado.**

(a) una copia firmada de la denuncia en contra de un oficial de la ley del estado o un bombero, oficial de detención, carcelero del condado, u oficial designado o contratado por una subdivisión política de este estado.

(b) La acción disciplinaria pudiera no ser tomada en contra del oficial o empleado a menos que una copia de la denuncia firmada sea entregada al oficial o empleado.

(c) en adición para el requisito de la subsección (b) , el oficial o empleado no pudiera ser suspendido indefinidamente o despedido de su empleo basado en el asunto de la denuncia al menos que :

- (1) La denuncia ha sido investigada ; y
- (2) Se encontró evidencia que prueba la acusación de mala conducta.

**Si estas denuncias determinan que el empleado ha actuado incorrectamente, una acción correctiva apropiada será tomada, desde una asesoría verbal hasta ser despedido.**



All complaints of possible employee misconduct are considered serious by the Bee County Sheriff's Office. In order to maintain the confidence of the citizens of Bee County, it is our policy to fairly and impartially investigate the merits of any complaint. The employee that you complained about is presumed innocent unless the charges are substantiated in the investigative process. The mere filing of this complaint does not confirm or otherwise sustain the allegations.

As with any investigation it is an important practice to gather information and evidence to either sustain the allegation or exonerate the accused party. To assist our investigation of any allegation of misconduct by an employee, we request that all information pertaining to this complaint be provided in writing by the complainant or a person at his or her direction specifically detailing the allegation. In order to provide due process guarantees against frivolous complaints to employees of law enforcement agencies, the Texas Government code clearly requires that all complaints to be in writing and signed by the complainant. If there are multiple complainants each should complete this form.

Please note that this form cannot be willfully or intentionally used unlawfully to unduly harass or intimidate any employee by the use of deliberately false or misleading statements of misconduct.

Formal complaints made against Bee County Sheriff's Office employees must meet the requirements of Sections 614.022 and 614.023 of the Texas Government Code.

614.022. Complaint To Be In Writing and Signed by Complainant

To be considered by the head of a state agency or by the head of a fire department or local law enforcement agency, the complaint must be:

- (1) in writing; and
- (2) signed by the person making the complaint.

614.023. Copy of Complaint to be Given to Officer or Employee

(a) A copy of a signed complaint against a law enforcement officer of this state or a fire fighter, detention officer, county jailer, or peace officer appointed or employed by a political subdivision of this state shall be given to the officer or employee within a reasonable time after the complaint is filed.

(b) Disciplinary action may not be taken against the officer or employee unless a copy of the signed complaint is given to the officer or employee.

(c) In addition to the requirement of Subsection (b), the officer or employee may not be indefinitely suspended or terminated from employment based on the subject matter of the complaint unless:

- (1) the complaint is investigated; and
- (2) there is evidence to prove the allegation of misconduct.

If these allegations determine that the employee acted improperly, appropriate corrective action will be taken ranging from a verbal counseling to termination.